

Diplomatura en **Gestión** **Integral para Representantes** **Legales de Colegios Privados:** Innovación y Liderazgo

ESEADE

Una Universidad
libre como vos



Fundación
INNOVED

Consudec
CONSEJO SUPERIOR DE EDUCACIÓN CATÓLICA

Un momento único

La educación privada en Argentina, especialmente en colegios de orientación católica, enfrenta retos crecientes que exigen gestiones profesionales, eficaces y alineadas con las demandas del contexto actual. Representantes legales y directivos no solo deben tener un conocimiento profundo de los marcos legales y regulatorios, sino también habilidades en liderazgo, gestión de recursos y adopción de herramientas tecnológicas que optimicen las operaciones.

En este contexto, los colegios privados desempeñan un rol crucial en la formación de valores, la educación integral y el desarrollo de las comunidades. Sin embargo, el panorama cambiante plantea desafíos como:

1. Actualización de normativas legales:

Cambios constantes en regulaciones laborales, fiscales y educativas requieren conocimiento especializado para asegurar el cumplimiento normativo y evitar conflictos legales.

2. Presiones económicas y financieras:

La necesidad de gestionar presupuestos ajustados, garantizar la sostenibilidad financiera y responder a las expectativas de las familias obliga a los directivos a tener competencias avanzadas en economía y finanzas.

3. Cambios generacionales en estudiantes y docentes:

Las nuevas generaciones de estudiantes exigen una experiencia educativa personalizada, digitalizada e inclusiva, mientras que los equipos docentes buscan mejores climas laborales y oportunidades de desarrollo profesional.

4. Transformación digital:

Las instituciones deben adoptar plataformas tecnológicas para la gestión académica, administrativa y de comunicación, con el fin de ser competitivas y eficientes.

Objetivos Generales y Específicos

Objetivo General

Proveer una formación integral y especializada para representantes legales y directivos de colegios privados, con un enfoque en gestión administrativa, liderazgo, transformación digital y cumplimiento normativo, para garantizar la sostenibilidad, la eficiencia y el liderazgo en el contexto educativo actual.

Objetivos Específicos

- Capacitar en el manejo del marco legal y normativo que rige las instituciones educativas, especialmente las de orientación católica.
- Desarrollar habilidades para la gestión económica y financiera eficiente, asegurando la sostenibilidad de las instituciones.
- Fortalecer competencias en liderazgo y recursos humanos para crear climas laborales positivos y fomentar la motivación docente.
- Introducir herramientas digitales y tecnológicas que optimicen procesos administrativos, académicos y de comunicación.
- Promover una visión ética y profesional alineada con los valores de la educación católica.



Duración y Frecuencia de Cursada

Clases sincrónicas virtuales y 3 jornadas de presencialidad opcional.
Plataforma educativa con acceso a materiales, grabaciones, foros de discusión y recursos adicionales. Carga Total: 108hs totales. Clases: 96 horas totales | Jornadas Presenciales: 12 horas totales



INICIA
AGOSTO 2025



MODALIDAD
HÍBRIDA



DURACIÓN:
4,5 MESES



CURSADA:
MARTES Y JUEVES



100%
ONLINE



zoom

PLATAFORMA UTILIZADA

COORDINADOR **JUAN RUIBAL** (ESEADE)

CO COORDINADOR **ADRIÁN ÁLVAREZ** (CONSUDEC)

CO COORDINADOR ING **RICARDO BOSCO** (INNOVED)

ESEADE.EDU.AR/DGIR



Programa

El diplomado consta de cuatro módulos de 16 horas cada uno, más 3 jornadas de presencialidad opcional de 4hs cada una.

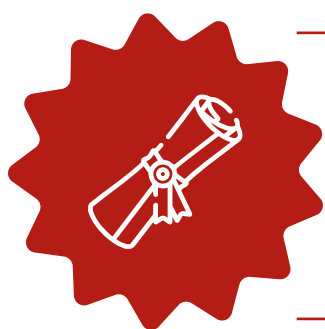
Los Módulos están organizados para cubrir las necesidades principales de los representantes legales:

Módulo 1: Marco Legal y Normativo en Instituciones Educativas .

Módulo 2: Gestión Económica y Financiera de Instituciones Privadas.

Módulo 3: Liderazgo y Gestión de Recursos Humanos en Contextos Educativos.

Módulo 4: Tecnología y Transformación Digital en la Gestión Educativa.



Certificado Universitario de Aprobación
emitido por **ESEADE** en colaboración con
CONSUDEC y la **Fundación INNOVED**.

EVALUACIÓN

Cada módulo contará con una instancia de evaluación virtual y asincrónica, diseñada para garantizar la aplicación de los conocimientos adquiridos y permitir a los participantes demostrar su comprensión de los contenidos. Cada módulo incluirá indicaciones específicas sobre el tipo de evaluación utilizada, asegurando que se adapte a los objetivos de aprendizaje y fomente una experiencia práctica y enriquecedora.



¿A Quién Está Dirigido?

- Representantes legales y directivos de colegios privados, especialmente de orientación católica.
- Administradores y gestores de instituciones educativas.
- Directivos.
- Miembros de equipos de gestión interesados en profesionalizar sus competencias.



Contenido Mínimos

Módulo 1: Marco Legal y Normativo en Instituciones Educativas

1. Fundamentos Legales de la Gestión Educativa Privada

- Legislación educativa nacional y provincial: principios generales.
- Normativas específicas para instituciones privadas de orientación católica.
- Responsabilidad civil y penal en el contexto educativo.
- Protocolo de actuación ante situaciones de riesgo legal.

2. Derechos y Obligaciones de los Representantes Legales

- Alcances y límites jurídicos en la toma de decisiones institucionales.
- Responsabilidades ante la comunidad educativa y organismos oficiales.
- Ética, transparencia y cumplimiento normativo: políticas de compliance y auditoría.

3. Contratación docente y relaciones laborales

- Normativa vigente sobre contratación, estabilidad y desvinculación del personal.
- Manejo de conflictos laborales: prevención, mediación y resolución alternativa.
- Cambios en las normativas laborales y su impacto en la gestión.

4. Normativas sobre Matrícula, Financiamiento y Rendición

- Regulación de cuotas, aranceles y matrícula en colegios privados.
- Subvenciones estatales: requisitos, control y rendición de cuentas.
- Adecuación a nuevas normativas fiscales aplicables al sector educativo.

5. Protección de Datos y Normativa Digital en Educación

- Aplicación de la Ley de Protección de Datos Personales en contextos escolares.
- Seguridad de la información en plataformas digitales educativas.
- Automatización legal: LegalTech para la gestión documental y cumplimiento.

6. Gestión de Infraestructura y Equipamiento

- Requisitos legales y técnicos para la habilitación edilicia de instituciones educativas.
- Normativas de seguridad, accesibilidad y adecuación a reglamentaciones vigentes

Módulo 2: Gestión Económica y Financiera de Instituciones Privadas

1. Presupuestación, Planificación y Evaluación Financiera

- Elaboración y control de presupuestos anuales.
- Análisis de costos operativos y administrativos.
- Indicadores clave de rentabilidad y sustentabilidad.
- Planificación financiera en escenarios inciertos.

2. Facturación, Cobranzas y Gestión de Costos

- Diseño de sistemas eficientes de facturación y cobranzas.
- Estrategias de recuperación de deudas y reducción de morosidad.
- Gestión eficiente de costos: optimización sin afectar la calidad.
- Negociación con proveedores y contratación de servicios

3. Diversificación de Ingresos y Modelos de Negocio Educativos

- Servicios educativos complementarios y su impacto financiero.
- Modelos de negocio aplicables a instituciones privadas.
- Estrategias de autofinanciamiento y crecimiento.

4. Cumplimiento Fiscal, Auditoría y Transparencia

- Obligaciones tributarias y regulaciones fiscales clave.
- Transparencia financiera: auditoría interna y externa.
- Gestión documental y control financiero.

5. Gestión de Crisis Económicas y Mitigación de Riesgos

- Estrategias ante caídas de matrícula o ingresos.
- Planes de contingencia y fondos de reserva.
- Adaptación financiera ante crisis macroeconómicas.

6. Políticas de Aranceles y Financiamiento

- Definición y ajuste de aranceles según mercado y costos.
- Comunicación efectiva con las familias sobre aumentos.
- Acceso a crédito, modelos de inversión y financiamiento institucional.

Módulo 3: Liderazgo y Gestión de Recursos Humanos en Contextos Educativos

1. Liderazgo Educativo, Ética, Responsabilidad Social y su Impacto Organizacional

- Estilos de liderazgo y su influencia en la calidad educativa.
- Liderazgo inspirador: desarrollo de líderes internos y estrategias de mentoría.
- Nuevas generaciones de docentes: expectativas y formas de motivación.
- Desafíos del liderazgo en contextos de cambio.
- Principios éticos en la gestión de personas.
- Responsabilidad social educativa: impacto en la comunidad.
- Modelos de gestión del tiempo y reducción del agotamiento profesional.
- Tendencias en liderazgo ético y gestión sostenible de RRHH.

2. Sostenibilidad en RRHH, Diseño de Estructuras Organizativas y Gestión de Equipos

- Modelos organizacionales en instituciones educativas.
- Definición de roles y funciones clave.
- Selección, desarrollo y retención de talento docente y no docente.
- Evaluación del desempeño y retroalimentación efectiva.
- Capacitación Continua y Desarrollo Profesional

- Políticas de formación docente y actualización de competencias.
- Diseño e implementación de programas de desarrollo profesional.
- Gestión de equipos diversos: inclusión, equidad y adaptación multicultural.

3. Clima Laboral, Gestión de Conflictos y Cambio Organizacional

- Construcción de entornos laborales positivos, bienestar y cohesión de equipos.
- Estrategias de motivación, reconocimiento y sentido de pertenencia.
- Prevención del estrés laboral y conciliación vida personal-laboral.
- Mediación y negociación en conflictos interpersonales y grupales.
- Liderazgo del cambio: transformación cultural y gestión de resistencias.

Módulo 4: Tecnología y Transformación Digital en la Gestión Educativa

1. Transformación Digital en Instituciones Educativas

- Beneficios y desafíos de la digitalización educativa.
- Estrategias para la adopción efectiva de tecnologías.
- Tendencias y perspectivas: inteligencia artificial y personalización del aprendizaje.
- Innovaciones emergentes para la gestión y competitividad institucional.

2. Plataformas de Gestión Académica, Administrativa y Financiera

- Selección e implementación de plataformas digitales integradas.
- Sistemas de gestión académica y administrativa: optimización institucional.
- Herramientas para facturación, cobranzas y control financiero automatizado.

3. CRM Educativo y Automatización de Procesos

- CRM para la gestión de relaciones con estudiantes y familias.
- Seguimiento del ciclo de vida del estudiante: admisión, permanencia y egreso.
- Automatización de inscripciones, matrículas y procesos administrativos.

4. Dashboards, KPIs y Toma de Decisiones Estratégicas

- Diseño e implementación de tableros de control.
- Identificación y monitoreo de indicadores clave (académicos, financieros, operativos).
- Análisis de datos para la mejora continua de la gestión institucional.

5. Comunicación y Marketing Educativo Automatizado

- Estrategias digitales de captación y fidelización de estudiantes.
- Implementación de marketing automation: campañas efectivas con familias.
- Optimización de la comunicación institucional con herramientas digitales.

6. Seguridad Digital y Protección de Datos

- Normativas de ciberseguridad aplicadas a entornos educativos.
- Buenas prácticas en la gestión segura de la información.
- Desafíos legales y técnicos en la protección de datos personales del desarrollo profesional.

ESEADE

*Una Universidad
libre como vos*

ESEADE.EDU.AR/DGIR

