Diplomatura en **Gestión Integral para Representantes Legales de Colegios Privados:** Innovación y Liderazgo

Un momento único

La educación privada en Argentina, especialmente en colegios de orientación católica, enfrenta retos crecientes que exigen gestiones profesionales, eficaces y alineadas con las demandas del contexto actual. Representantes legales y directivos no solo deben tener un conocimiento profundo de los marcos legales y regulatorios, sino también habilidades en liderazgo, gestión de recursos y adopción de herramientas tecnológicas que optimicen las operaciones.

En este contexto, los colegios privados desempeñan un rol crucial en la formación de valores, la educación integral y el desarrollo de las comunidades. Sin embargo, el panorama cambiante plantea desafíos como:

1. Actualización de normativas legales: Cambios constantes en regulaciones laborales, fiscales y educativas requieren conocimiento especializado para asegurar el cumplimiento normativo y evitar conflictos legales.

---

2. Presiones económicas y financieras: La necesidad de gestionar presupuestos ajustados, garantizar la sostenibilidad financiera y responder a las expectativas de las familias obliga a los directivos a tener competencias avanzadas en economía y finanzas.

3. Cambios generacionales en estudiantes y docentes: Las nuevas generaciones de estudiantes exigen una experiencia educativa personalizada, digitalizada e inclusiva, mientras que los equipos docentes buscan mejores climas laborales y oportunidades de desarrollo profesional.

---

4. Transformación digital: Las instituciones deben adoptar plataformas tecnológicas para la gestión académica, administrativa y de comunicación, con el fin de ser competitivas y eficientes.

Objetivos Generales y Específicos

Objetivo General

Proveer una formación integral y especializada para representantes legales y directivos de colegios privados, con un enfoque en gestión administrativa, liderazgo, transformación digital y cumplimiento normativo, para garantizar la sostenibilidad, la eficiencia y el liderazgo en el contexto educativo actual.

Objetivos Específicos

- Capacitar en el manejo del marco legal y normativo que rige lasinstituciones educativas, especialmente las de orientación católica.
- Desarrollar habilidades para la gestión económica y financiera eficiente, asegurando la sostenibilidad de las instituciones.
- Fortalecer competencias en liderazgo y recursos humanos para crear climas laborales positivos y fomentar la motivación docente.
- Introducir herramientas digitales y tecnológicas que optimicen procesos administrativos, académicos y de comunicación.
- Promover una visión ética y profesional alineada con los valores de la educación católica.

Duración y Frecuencia de Cursada

Clases sincrónicas virtuales y 3 jornadas de presencialidad opcional. Plataforma educativa con acceso a materiales, grabaciones, foros de discusión y recursos adicionales. Carga Total: 108hs totales. Clases: 96 horas totales | Jornadas Presenciales: 12 horas totales

INICIA
MAYO 2025

MODALIDAD
HÍBRIDA

DURACIÓN:
4,5 MESES

CURSADA:
MARTES Y JUEVES

100%
ONLINE

zoom
PLATAFORMA UTILIZADA

COORDINADOR **JUAN RUIBAL** (ESEADE)

CO COORDINADOR **ADRIÁN ÁLVAREZ** (CONSUDEC)

CO COORDINADOR ING **RICARDO BOSCO** (INNOVED)

ESEADE.EDU.AR/DGIR

Programa

El diplomado consta de cuatro módulos de 16 horas cada uno,
más 3 jornadas de presencialidad opcional de 4hs cada una.

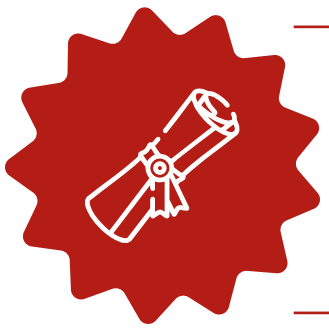
Los Módulos están organizados para cubrir las necesidades principales de los representantes legales:

Módulo 1: Marco Legal y Normativo en Instituciones Educativas .

Módulo 2: Gestión Económica y Financiera de Instituciones Privadas.

Módulo 3: Liderazgo y Gestión de Recursos Humanos en Contextos Educativos.

Módulo 4: Tecnología y Transformación Digital en la Gestión Educativa.



Certificado Universitario de Aprobación
emitido por **ESEADE** en colaboración con
CONSUDEC y la **Fundación INNOVED.**

EVALUACIÓN

Cada módulo contará con una instancia de evaluación virtual y asincrónica, diseñada para garantizar la aplicación de los conocimientos adquiridos y permitir a los participantes demostrar su comprensión de los contenidos. Cada módulo incluirá indicaciones específicas sobre el tipo de evaluación utilizada, asegurando que se adapte a los objetivos de aprendizaje y fomente una experiencia práctica y enriquecedora.

¿A Quién Está Dirigido?

- Representantes legales y directivos de colegios privados, especialmente de orientación católica.
- Administradores y gestores de instituciones educativas.
- Directivos.
- Miembros de equipos de gestión interesados en profesionalizar sus competencias.

Contenido Mínimos

Módulo 1: Marco Legal y Normativo en Instituciones Educativas

1. Fundamentos Legales de la Gestión Educativa Privada

- Legislación educativa nacional y provincial: principios generales.
- Normativas específicas para instituciones privadas de orientación católica.
- Responsabilidad civil y penal en el contexto educativo.
- Protocolo de actuación ante situaciones de riesgo legal.

2. Derechos y Obligaciones de los Representantes Legales

- Alcances y límites jurídicos en la toma de decisiones institucionales.
- Responsabilidades ante la comunidad educativa y organismos oficiales.
- Ética, transparencia y cumplimiento normativo: políticas de compliance y auditoría.

3. Contratación docente y relaciones laborales

- Normativa vigente sobre contratación, estabilidad y desvinculación del personal.
- Manejo de conflictos laborales: prevención, mediación y resolución alternativa.
- Cambios en las normativas laborales y su impacto en la gestión.

4. Normativas sobre Matrícula, Financiamiento y Rendición

- Regulación de cuotas, aranceles y matrícula en colegios privados.
- Subvenciones estatales: requisitos, control y rendición de cuentas.
- Adecuación a nuevas normativas fiscales aplicables al sector educativo.

5.Protección de Datos y Normativa Digital en Educación

- Aplicación de la Ley de Protección de Datos Personales en contextos escolares.
- Seguridad de la información en plataformas digitales educativas.
- Automatización legal: LegalTech para la gestión documental y cumplimiento.

6. Gestión de Infraestructura y Equipamiento

- Requisitos legales y técnicos para la habilitación edilicia de instituciones educativas.
- Normativas de seguridad, accesibilidad y adecuación a reglamentaciones vigentes

Módulo 2: Gestión Económica y Financiera de Instituciones Privadas

1. Presupuestación, Planificación y Evaluación Financiera

- Elaboración y control de presupuestos anuales.
- Análisis de costos operativos y administrativos.
- Indicadores clave de rentabilidad y sustentabilidad.
- Planificación financiera en escenarios inciertos.

2. Facturación, Cobranzas y Gestión de Costos

- Diseño de sistemas eficientes de facturación y cobranzas.
- Estrategias de recuperación de deudas y reducción de morosidad.
- Gestión eficiente de costos: optimización sin afectar la calidad.
- Negociación con proveedores y contratación de servicios

3. Diversificación de Ingresos y Modelos de Negocio Educativos

- Servicios educativos complementarios y su impacto financiero.
- Modelos de negocio aplicables a instituciones privadas.
- Estrategias de autofinanciamiento y crecimiento.

4. Cumplimiento Fiscal, Auditoría y Transparencia

- Obligaciones tributarias y regulaciones fiscales clave.
- Transparencia financiera: auditoría interna y externa.
- Gestión documental y control financiero.

5.Gestión de Crisis Económicas y Mitigación de Riesgos

- Estrategias ante caídas de matrícula o ingresos.
- Planes de contingencia y fondos de reserva.
- Adaptación financiera ante crisis macroeconómicas.

6. Políticas de Aranceles y Financiamiento

- Definición y ajuste de aranceles según mercado y costos.
- Comunicación efectiva con las familias sobre aumentos.
- Acceso a crédito, modelos de inversión y financiamiento institucional.

Módulo 3: Liderazgo y Gestión de Recursos Humanos en Contextos Educativos

1. Liderazgo Educativo, Ética, Responsabilidad Social y su Impacto Organizacional

- Estilos de liderazgo y su influencia en la calidad educativa.
- Liderazgo inspirador: desarrollo de líderes internos y estrategias de mentoría.
- Nuevas generaciones de docentes: expectativas y formas de motivación.
- Desafíos del liderazgo en contextos de cambio.
- Principios éticos en la gestión de personas.
- Responsabilidad social educativa: impacto en la comunidad.
- Modelos de gestión del tiempo y reducción del agotamiento profesional.
- Tendencias en liderazgo ético y gestión sostenible de RRHH.

2. Sostenibilidad en RRHH, Diseño de Estructuras Organizativas y Gestión de Equipos

- Modelos organizacionales en instituciones educativas.
- Definición de roles y funciones clave.
- Selección, desarrollo y retención de talento docente y no docente.
- Evaluación del desempeño y retroalimentación efectiva.
- Capacitación Continua y Desarrollo Profesional
- Políticas de formación docente y actualización de competencias.
- Diseño e implementación de programas de desarrollo profesional.
- Gestión de equipos diversos: inclusión, equidad y adaptación multicultural.

3. Clima Laboral, Gestión de Conflictos y Cambio Organizacional

- Construcción de entornos laborales positivos, bienestar y cohesión de equipos.
- Estrategias de motivación, reconocimiento y sentido de pertenencia.
- Prevención del estrés laboral y conciliación vida personal-laboral.
- Mediación y negociación en conflictos interpersonales y grupales.
- Liderazgo del cambio: transformación cultural y gestión de resistencias.

Módulo 4: Tecnología y Transformación Digital en la Gestión Educativa

1. Transformación Digital en Instituciones Educativas

- Beneficios y desafíos de la digitalización educativa.
- Estrategias para la adopción efectiva de tecnologías.
- Tendencias y perspectivas: inteligencia artificial y personalización del aprendizaje.
- Innovaciones emergentes para la gestión y competitividad institucional.

2. Plataformas de Gestión Académica, Administrativa y Financiera

- Selección e implementación de plataformas digitales integradas.
- Sistemas de gestión académica y administrativa: optimización institucional.
- Herramientas para facturación, cobranzas y control financiero automatizado.

3. CRM Educativo y Automatización de Procesos

- CRM para la gestión de relaciones con estudiantes y familias.
- Seguimiento del ciclo de vida del estudiante: admisión, permanencia y egreso.
- Automatización de inscripciones, matrículas y procesos administrativos.

4. Dashboards, KPIs y Toma de Decisiones Estratégicas

- Diseño e implementación de tableros de control.
- Identificación y monitoreo de indicadores clave (académicos, financieros, operativos).
- Análisis de datos para la mejora continua de la gestión institucional.

5. Comunicación y Marketing Educativo Automatizado

- Estrategias digitales de captación y fidelización de estudiantes.
- Implementación de marketing automation: campañas efectivas con familias.
- Optimización de la comunicación institucional con herramientas digitales.

6. Seguridad Digital y Protección de Datos

- Normativas de ciberseguridad aplicadas a entornos educativos.
- Buenas prácticas en la gestión segura de la información.
- Desafíos legales y técnicos en la protección de datos personales. del desarrollo profesional.

ESEADE

Una Universidad
libre como vos

ESEADE.EDU.AR/DGIR