



DIPLOMA EN TALENT MANAGEMENT

Director: Alejandro Bagnato



Este Programa Ejecutivo se ha diseñado para aquellos profesionales cuyas dinámicas de actuación están estratégicamente interrelacionadas con la creación y gestión de espacios de Talento en la organización.

Está dirigido a Líderes o Directivos de la Línea Organizacional o Consultoría, preferentemente del Área de Recursos Humanos, con más de 3 años de experiencia, que tengan como objetivo actual o futuro la gestión integral del Talento en sus organizaciones, ya sea desde una de sus Áreas (Selección, Desarrollo, Capacitación, HRBP u otras) o en su globalidad, desarrollando un modelo focalizado en la aplicabilidad de los aprendizajes a la realidad de las organizaciones.

OBJETIVOS:

- ✓ Reflexionar sobre los factores clave de la Gestión del Talento, sobre la base del modelo de negocio.
- ✓ Alinear el Negocio con el Talento, uniendo las personas de la organización con la estrategia corporativa.
- ✓ Conocer las capacidades analíticas y funcionales de las personas en la Organización, que permitan a los participantes mejorar su ámbito de actuación en lo relacionado con Negocio y Talento.

CONTENIDOS CENTRALES

INTRODUCCIÓN AL TALENT MANAGEMENT

Requerimientos de la Organización en el contexto actual. Alineando la Gestión del Talento con la Estrategia del Negocio. Desarrollar y planificar una estrategia de Gestión del Talento.

ATRACCIÓN DEL TALENTO

Employer branding and advertising. Pipeline Management. Reclutamiento y selección: sistemas y métodos actuales. Executive search. Onboarding process & Engagement.

EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL

Arquitectura Organizacional. Design Thinking for Talent. Agile for Talent.

APRENDIZAJE

Learning. Social Learning. Growth Mindset.

DESARROLLO DEL TALENTO

Learning Agility. Sucesion Planning. Identificación de posiciones y personas clave. Análisis y evaluación del Potencial. Career planning process. Talent Review. Autodesarrollo.

FIDELIZACIÓN DEL TALENTO

Compensación estratégica. Fidelización y engagement del Talento. Employee Experience.

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

Performance management. People Analytics. OKR's.

CHANGE MANAGEMENT, COACHING Y HRBP

Change Management. Coaching ejecutivo. HRBP.

DIRECTOR: ALEJANDRO BAGNATO

Alejandro Bagnato es Licenciado en Relaciones Laborales de UdeMM. Cursó la Maestría en Dirección de RRHH de la USAL y ha desarrollado una formación de posgrado en instituciones como el ITBA y FLACSO. Es Managing Partner de Glasford International Argentina y Uruguay (Executive Search Consultants & Talent Management) miembro de Glasford International.

Fue Jefe de Desarrollo de RRHH Corporativo del Grupo Lupier y Jefe de Desarrollo de RRHH de Food & Services Consulting y Laboratorios Rigeclin.

Actualmente es director de la Diplomatura de posgrado en Talent Management en ESEADE y dirige la Diplomatura de Capacitación y Desarrollo de la UCES. Es docente en la Maestría en Psicología Organizacional en UAI. Es docente titular en carreras de grado en UCES y UdeMM. Fue Presidente de la Asociación de Desarrollo y Capacitación de la Argentina (ADCA) (2009/10). Es Coordinador de la Comunidad de Talento de la Asociación de Recursos Humanos de Argentina (ADRHA). Speaker en diferentes eventos y congresos de la profesión.